

भारत सरकार  
GOVERNMENT OF INDIA



# दिल्ली राजपत्र

## Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-05062025-263617  
SG-DL-E-05062025-263617

असाधारण  
EXTRAORDINARY  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 164]  
No. 164]

दिल्ली, शुक्रवार, मई 30, 2025/ ज्येष्ठ 9, 1947  
DELHI, FRIDAY, MAY 30, 2025/ JYAISTHA 9, 1947

[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 75  
[N. C. T. D. No. 75

भाग IV  
PART IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार  
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

कार्यालय लोकायुक्त

अधिसूचना

दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2024

फा.सं. 1 (41)/ चालक / (भर्ती नियम) / लोक / 2022 / 1689.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना सं. फा. 24/78/68-डीएच (एस) के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, एतदद्वारा कार्यालय लोकायुक्त, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में "चालक (सामान्य, ग्रेड-II ग्रेड-I)" के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ :—(1) इन नियमों को कार्यालय लोकायुक्त में "चालक (सामान्य, ग्रेड-II ग्रेड-I)" भर्ती नियमावली, 2024 कहा जाए।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकार्त्तन की तिथि से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में वेतन का स्तर :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में वेतन का स्तर इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं इत्यादि :—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं एवं इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. अयोग्यता :—वह व्यक्ति,
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; अथवा
- (ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह की संविदा कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- शर्त यह है कि यदि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किसी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकती है।
5. शिथिल करने की भाविता :—जहां सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को छूट दे सकती है।
6. बचाव :—इन नियमों में भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल  
के आदेश से तथा उनके नाम पर,  
विकास कुमार गुप्ता, उप-सचिव

#### चालक (सामान्य) के पद हेतु भर्ती नियम

|    | अनुसूची का कॉलम सं.  | : प्रस्तावित भर्ती नियम   |
|----|--|---|
| 1. | (पदनाम)  | : स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड)  |
| 2. | (पदों की संख्या)   | : 01* (2023)<br>* परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर   |
| 3. | (वर्गीकरण)   | : सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अलिपिकीय  |
| 4. | (वेतन मैट्रिक्स में स्तर)  | : वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900–63200/- रुपये)   |
| 5. | (क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद)                                     | : लागू नहीं   |
| 6. | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा)                        | : 18–25* वर्षों के बीच<br>(केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय।)<br><b>टीप</b> :— आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि दिल्ली अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड/सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविज्ञापित होगी।<br>*यदि पद को अखिल भारतीय प्रतियोगिता द्वारा भरा जा रहा है, तो आयु सीमा 18–27 वर्ष के बीच होगी।   |
| 7. | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं) | : <b>अनिवार्य:</b><br>1. दसवीं कक्षा उत्तीर्ण हो।<br>2. मोटर कार हेतु वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखता हो।<br>3. मोटर तंत्र की जानकारी (उम्मीदवार को वाहन में मामूली खराबी को दूर करने में सक्षम होना चाहिए।)<br>4. मोटर कार चलाने का कम से कम 03 वर्ष का अनुभव हो।<br><b>वांछनीय:</b> —<br>होम गार्ड/नागरिक स्वयंसेवकों के रूप में तीन वर्ष की सेवा।<br><b>टीप 1</b> : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताएं सक्षम |

|     |  |  |
|-----|--|--|
|     |  | <p>प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय हैं।</p> <p><b>टीप 2 :</b> यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी के अभिमत से अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हेतु अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यता (योग्यताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>   |
| 8.  | (क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी)                                | : लागू नहीं  |
| 9.  | (परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई है)  | : 02 वर्ष सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए   |
| 10. | (भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत) | : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा   |
| 11. | (यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाना है)                                     | : <b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :-</b><br>केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश के अधिकारी:<br>(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारी<br>या<br>(ii) कार्यालय जहां रिक्त है, में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000—56900/-रुपये) के समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिसके न होने पर केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश में तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000—56900/-रुपये) के समूह 'ग' कर्मचारियों में से तथा मोटर कार चलाने की क्षमता का आकलन करने के लिए ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर।<br>तथा<br>(ख) कॉलम सं0 7 में यथा निर्धारित निम्नलिखित योग्यताएँ एवं अनुभव रखते हो।<br><b>टीप 1 :-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि में केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/केन्द्र शासित प्रदेश के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी सम्मिलित है; यह सामान्यता: तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।<br><b>टीप 2 :-</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तिथि को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी। |
| 12. | (यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है)   | : समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के विचारार्थ)<br>1. प्रधान सचिव/सचिव (श्रम) —अध्यक्ष<br>2. पंजीयक (लोक) —सदस्य<br>3. उप—सचिव (सेवाएँ)—सदस्य<br><b>टीप :-</b> यदि अधिसूचित अध्यक्ष विभागीय पदोन्नति समिति के किसी भी अन्य सदस्य से कनिष्ठ है, तो स्थायीकरण के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।   |
| 13. | (वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है)  | : लागू नहीं  |

### चालक (ग्रेड-II) के पद हेतु भर्ती नियम

|     | अनुसूची का कॉलम सं.  | : | प्रस्तावित भर्ती नियम   |
|-----|--|---|---|
| 1.  | (पदनाम)  | : | स्टाफ कार चालक , ग्रेड-II   |
| 2.  | (पदों की संख्या)   | : | 01*(2023)<br>* परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर  |
| 3.  | (वर्गीकरण)   | : | सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह-'ग', अराजपत्रित, अलिपिकीय   |
| 4.  | (वेतन मैट्रिक्स में स्तर)  | : | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500—81100/-रुपये)  |
| 5.  | (क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद)   | : | गैर चयन पद  |
| 6.  | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा)  | : | लागू नहीं   |
| 7.  | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं)   | : | लागू नहीं   |
| 8.  | (क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी)                                  | : | लागू नहीं   |
| 9.  | (परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है)  | : | लागू नहीं   |
| 10. | (भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत) | : | पदोन्नति द्वारा   |
| 11. | (यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है)   | : | <b>पदोन्नति :-</b><br>ग्रेड में नौ (09) वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900—63200/-रुपये) में स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) तथा सरकार द्वारा निर्दिष्ट ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण हो।<br><b>टीप :-</b> जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है; वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे; बशर्ते कि अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से न्यून न हो अथवा दो (02) वर्ष, इनमें से जो भी कम हो तथा उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |
| 12. | (यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है)   | : | <b>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के विवारार्थ)</b><br>1. प्रधान सचिव/सचिव (श्रम) —अध्यक्ष<br>2. पंजीयक (लोक) —सदस्य<br>3. उप—सचिव (सेवाएं)—सदस्य<br><b>टीप :-</b> यदि समिति का अधिसूचित अध्यक्ष समिति के किसी भी अन्य सदस्य से कनिष्ठ है, तो विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा।   |

|     |   |   |           |
|-----|---|---|-----------|
| 13. | (वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है) | : | लागू नहीं |
|-----|---|---|-----------|

### चालक (ग्रेड-I) के पद हेतु भर्ती नियम

|     | अनुसूची का कॉलम सं.  | : | प्रस्तावित भर्ती नियम   |
|-----|--|---|---|
| 1.  | (पदनाम)  | : | स्टाफ कार चालक, ग्रेड-I   |
| 2.  | (पदों की संख्या)   | : | 01*(2023)<br>* परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर  |
| 3.  | (वर्गीकरण)   | : | सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह-'ग', अराजपत्रित, अलिपिकीय   |
| 4.  | (वेतन मैट्रिक्स में स्तर)  | : | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200—92300/- रुपये)   |
| 5.  | (क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद)   | : | गैर चयन पद  |
| 6.  | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा)  | : | लागू नहीं   |
| 7.  | (सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं)   | : | लागू नहीं   |
| 8.  | (क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी)                                  | : | लागू नहीं   |
| 9.  | (परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है)  | : | लागू नहीं   |
| 10. | (भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत) | : | पदोन्नति द्वारा   |
| 11. | (यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति /प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाना है)                                       | : | <b>पदोन्नति :-</b><br>स्टाफ कार चालक (ग्रेड-प्प) तथा स्टाफ कार चालक (सामान्य ग्रेड) में पंद्रह (15) वर्षों की संयुक्त सेवा सहित या ग्रेड में छह (06) वर्षों की नियमित सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500—81100/-रुपये) में स्टाफ कार चालक (ग्रेड-II) तथा सरकार द्वारा निर्दिष्ट ट्रेड परीक्षण उत्तीर्ण हो।<br><b>टीप :-</b> — जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है; वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे; बशर्ते कि अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से न्यून न हो अथवा दो (02) वर्ष, इनमें से जो भी कम हो तथा उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |
| 12. | (यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है)   | : | <b>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के विचारार्थ)</b><br>1. प्रधान सचिव/सचिव (श्रम) —अध्यक्ष<br>2. पंजीयक (लोक) —सदस्य<br>3. उप—सचिव (सेवाएं)—सदस्य<br><b>टीप :-</b> यदि समिति का अधिसूचित अध्यक्ष समिति के किसी भी  |

|     |   |   |
|-----|---|---|
|     |   | अन्य सदस्य से कनिष्ठ है, तो पदोन्नति के विचारार्थ विभागीय पदोन्नति समिति का वरिष्ठतम् सदस्य अध्यक्ष के रूप में कार्य करेगा। |
| 13. | (वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है) | : लागू नहीं   |

## GOVERNMENT OF NCT OF DELHI

### NOTIFICATION

Delhi, the 14th October, 2024

**F. No. 1(41)/DRIVER (RR)/LOK/2022/1689.**—In exercise of powers conferred by the Proviso to Article 309 of the Constitution read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No.F.24/78/68-DH(S) dated the 24th September, 1968, the Lt. Governor of the National Capital Territory of Delhi, hereby makes rules regulating the method of recruitment to the post of “Driver (Ordinary, Grade-II, Grade-I)” in the office of the Lokayukta, Government of National Capital Territory of Delhi, namely: —

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the “Driver (Ordinary, Grade-II, Grade-I)” in the office of the Lokayukta Recruitment Rules, 2024.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
2. **Number of posts, classification and level of pay in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the level of pay in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**— No person,—
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

By Order and in the Name of the Lt. Governor  
of the National Capital Territory of Delhi  
VIKAS KUMAR GUPTA, Dy. Secy.

### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DRIVER (ORDINARY)

| COLUMN NO. OF THE SCHEDULE | PROPOSED RECRUITMENT RULES   |
|----------------------------|--|
| 1. (Name of the Post)      | Staff Car Driver (Ordinary Grade)                                    |
| 2. (Number of Post)        | 01* (2023)<br>*Subject to variation dependent on work load.          |
| 3. (Classification)        | General Central Service, Group “C”,<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial |

|   |  |
|---|--|
| 4. (Level in the Pay Matrix )   | Level-2 (Rs. 19900-63200/-) of the Pay Matrix  |
| 5. (Whether Selection or Non-Selection Post)  | Not Applicable   |
| 6. (Age Limit for Direct Recruits)  | <p>Between 18-25* years<br/>           (Relaxable for departmental candidate upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by DSSSB/Competent Authority<br/>           *In case of post being filled up by all-India Open Competition, the age limit would be between 18 year and 27 years.</p>   |
| 7. (Educational & other qualification required for Direct Recruits.)  | <p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) Pass in 10<sup>th</sup> Standard.</li> <li>2) Possession of a Valid Driving License for Motor Cars.</li> <li>3) Knowledge of Motor mechanism (the Candidate should be able to remove minor defects in Vehicle)</li> <li>4) Experience of Driving a Motor Car for at least three years</li> </ul> <p><b>Desirable :</b><br/>           Three years' service as Home Guard / Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b><br/>           Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b><br/>           The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |
| 8. (Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees.)   | Not Applicable   |
| 9. (Period of Probation, If any)  | Two years for Direct Recruits  |
| 10. (Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods) | Deputation/ absorption failing which by direct recruitment   |
| 11. (In case of recruitment by Promotion/Deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.  | <p><b>Deputation/Absorption:</b><br/>           Officers of the Central Government/ State Government or Union Territories :<br/>           (a) (i) Holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>(ii) From amongst Group C employees in Level-1 (18000-56900/-) in the Pay Matrix with three years of regular service in the office where vacancy arises failing which from Group C employees in Level-1 (18000-56900/-) in Pay Matrix with three years of regular service in Central Government /State Government/UT territories and on the</p>  |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars.</p> <p>and</p> <p>(b) Possessing the following qualification and experience as prescribed in Column No. 7</p> <p><b>Note 1 :</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government/ State Government/ UT territories shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall be Not Exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> |
| 12.(If a DPC exists, what is its Composition)                                  | <p>Group “C” DPC (<b>for considering confirmation</b>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pr.Secretary/ Secretary (Labour) - <b>Chairman</b></li> <li>2. Registrar (Lok) – <b>Member</b></li> <li>3. Dy. Secretary (Services ) – <b>Member</b></li> </ol> <p>Note : Senior most member of the Department Promotion Committee for considering confirmation shall act as chairperson in case notified chairperson happens to be junior to another member of the Departmental Promotion Committee.</p>   |
| 13. (Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment) | Not Applicable   |

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DRIVER (GRADE-II)

| COLUMN NO. OF THE SCHEDULE   | PROPOSED RECRUITMENT RULES   |
|--|--|
| 1. (Name of the Post)  | Staff Car Driver, Grade-II   |
| 2. (Number of Post)  | 01* (2023)<br>*Subject to variation dependent on work-load.  |
| 3. (Classification)  | General Central Service, Group ‘C’<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial  |
| 4. (Level in the Pay Matrix )  | Level-4 (Rs. 25500 - 81100) of the Pay Matrix  |
| 5. (Whether Selection or Non-Selection Post)   | Non - Selection  |
| 6. (Age limit for Direct Recruits)   | Not Applicable   |
| 7. (Educational & other qualification required for Direct Recruits)  | Not Applicable   |
| 8. (Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees)  | Not Applicable   |
| 9. (Period of Probation, If any)   | Not Applicable   |
| 10. (Method of recruitment Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods) | By Promotion   |
| 11. (In case of recruitment by Promotion/Deputation/ Absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.   | <p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level-2, (Rs. 19900 – 63200/-) of pay matrix with Nine (09) years of regular</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> |
| 12. (If a DPC exists what is its Composition)                               | <p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (<b>for considering Promotion</b>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pr.Secretary/ Secretary (Labour) - <b>Chairman</b></li> <li>2. Registrar (Lok) – <b>Member</b></li> <li>3. Dy. Secretary (Services ) –<b>Member</b></li> </ol> <p><b>Note :</b> Senior most member of the Department Promotion Committee shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee.</p>  |
| 13. (Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making Recruitment) | Not Applicable   |

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DRIVER (GRADE-I)

| COLUMN NO. OF THE SCHEDULE   | PROPOSED RECRUITMENT RULES  |
|--|---|
| 1. (Name of the Post)  | Staff Car Driver, Grade-I   |
| 2. (Number of Post)  | 01* (2023)<br>*Subject to variation dependent on work-load.   |
| 3. (Classification)  | General Central Service, Group ‘C’<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial   |
| 4. (Level in the Pay Matrix )  | Level-5 (Rs. 29200 - 92300) of the Pay Matrix   |
| 5. (Whether Selection or Non-Selection Post)   | Non - Selection   |
| 6. (Age Limit for Direct Recruits)   | Not Applicable  |
| 7. (Educational & other qualifications required for Direct Recruits)   | Not Applicable  |
| 8. (Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees)   | Not Applicable  |
| 9. (Period of Probation, If any)   | Not Applicable  |
| 10, (Method of Recruitment Whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ Absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods) | By Promotion  |
| 11. (In case of recruitment By Promotion/Deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made)   | <p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver Grade-II in Level-4 (Rs.25500-81100) of the pay matrix with six (6) years of regular service in the grade <b>or</b> with a combined service of fifteen (15) years in Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.                                   |
| 12. (If a DPC exists what is its Composition)                                  | <p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (<b>for considering promotion</b>)</p> <p>1. Pr.Secretary/ Secretary (Labour) - <b>Chairman</b></p> <p>2. Registrar (Lok) – <b>Member</b></p> <p>3. Dy. Secretary (Services ) – <b>Member</b></p> <p><b>Note :</b> Senior most member of the Department Promotion Committee for considering promotion shall act as Chairperson in case the notified Chairperson of the Committee happens to be junior to another member of the Committee.</p> |
| 13. (Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment) | Not Applicable  |